

【参加動機】

コーチングに感心がある

コーチングに興味があるため参加を希望した
コーチングに興味があります
興味があったので
研修など勉強するのも初めてなので興味がありました。
コーチングについて学びたいため
管理学会で聞いて学びを深めたいから
コーチングについての詳しい内容がわからず、この度機会があったので参加してみました。
コーチングを詳しく知りたい
コーチングについて学びたいと思っています。
コーチングについて、学ぶ機会がなかったため参加したいと思いました。
自己研鑽のため
はじめてコーチング研修をうけます

コーチングの復習をしたい

コーチングを学んでから時間がたち、再復習をしたい
コーチングを学び直したいと思い、参加を希望しました。
最近コーチングを勉強し始めました。
以前にコーチングの研修に参加した事があったが、その研修をなかなか活かせていないので、改めて学びたい。
今年度、管理職となったため改めて受講したいと思いました。
研修を受けてから数年経ったため忘れてしまいました。復習したいと思っています。
コーチングについて理解が不足しているため参加しようと思いました。

コーチングを実践で活かしたい（管理実践）

日々の管理業務の中でコーチングを上手く活かすために参加希望しました。
看護管理の現場で活かせるコーチングについて知りたい
別の病院へ転職し、新たに管理職として知識を深めたかったので。
コーチングを実践でいかしてみたい
師長として、自部署の人材育成について、中堅看護師に対する指導やコミュニケーションに課題を感じているため、研修で学びたいと思いました。
係長として指導する時に必要と思うので

医療安全管理の仕事を始めました。ヒヤリングやカンファレンスを行う際に、コーチング技法を活用したいです。

今までコーチングについての研修会を何度か受講したのですが、うまくコーチングが活用できていません。今回の研修会を受講し、現場に活かしたいと考えました。

日常で活用したいから

スタッフ、部署の問題解決がうまくできない

コーチングを実践で活かしたい（人材育成）

スタッフ育成に役立てたい

人材育成 チーム作りについて学びたい

スタッフ教育のための上手な、動機付けをしたい

理解できる育成できる関わりを知りたい

コーチングを実践で活かしたい（面接）

面接の場面で活用したいため参加希望です

スタッフへの指導や面接に活かしたいと思いました

多様な職員と面談等を行う機会が多く、とても興味のあるテーマです。

師長としてスタッフとの面接に苦手意識があるため。相手の言いたいことを書き出してあげられているのか自信が持てない。

面談でうまくいかないなど感じることもあり、受講希望します

面接時などに相手の思っていることを十分に引き出せていないように思う。また相手が意識しない修正して欲しい部分を、相手が率先して修正するようにうまく伝えられない。

インシデントを振り返る、個人面談時など、一方的に話すのではなく相手にも考えてもらう、より伝わる方法を学びたいから

師長や主任の役職の依頼時快く承諾して頂く話し方を伺えたらお願いします

その他

特にありません。勝原さんのお話を聞きたいだけです。

看護師長の研究をしている

【コーチングについて知りたいこと】

コーチングとティーチングの違い

コーチングとティーチングの違い

コーチングしてつもりが、ティーチングになる。ティーチングになってると、早めに気付けるコツはありますか？

プリセプター役割をスタッフに説明する時にコーチングとティーチングの違いから入るのですが、コーチングについてのわかりやすい説明が難しいと思っています。端的に説明するとしたら、どう伝えていけば良いのでしょうか。

コーチングとティーチングの使い分けをどのようにしていくのが良いか。コーチングに必要なスキルはどのようなものが必要か。承認をする際、具体性に欠けてしまい効果が薄いとを感じる時もあります。でも言葉や態度で表現しなければ伝わらないのでなるべく伝えるのは良いか。

コーチングの活用事例を知りたい

コーチングの活用事例の紹介をお願いしたいです

コーチングの具体例があれば教えて頂きたいです

日々の看護実践の場でどのように活かしていけるか。具体的例などあれば

よく耳にしますが、具体的にどういうことなのか、事例などが聞けたらと思います。

コーチングが効果的な場面、状況を知りたいです。

看護管理でのコーチング活用のタイミングを知りたい

対象者に応じたコーチング

スタッフへの関わりかた

新人指導に役立てたいです。

管理者ではないですが新入職員に指導につくことが多くコーチングを学びたいと思い参加を希望しています。コーチングは看護学校で理論としてしか学んでいず、漠然としかわからず、現場での生かし方に興味があり学び直したいです。

現場での活かすコツ 新人、既卒者の違いはあるか。

スタッフの指導に困難さを感じている。特に中堅から上のキャリアのあるスタッフ

コーチングに関してもっと詳しく学びたいと思っています。今の若いスタッフに対してのコーチングに関しては色々いわれてますが、ある程度経験を積んだスタッフに対してどのようにするとよいのか悩んでいます

何回も同じことを繰り返し、内省の難しい方への指導方法をどうすべきか。指導がなかなか入りにくく、指導した方が悪い人、責められたなどと捉えることがあるようです。自分の振り返りが難しく責任を他者に転嫁しやすい。

目標管理面接において、目標に向かう気持ちが強くないスタッフにコーチングを用いた場合面接後にどのようにアプローチすることが有効なのでしょう

なかなか行動変容ができないベテランスタッフへの関わりを学びたい。

承認欲求の強い職員へのコーチング

人間関係が良好とはいえないスタッフに対しては、より苦手意識が強まる。どのように実践すればいいか

批判的、不満の強い、事故を繰り返すスタッフなど、コミュニケーションは取れるが、前向き、肯定的な話をしたいが、本音を引き出すのが難しいと感じています。

苦手なタイプのスタッフの関わりはどうすればいいか、迷います。

相手の特性に合わせるスキルを知りたいです。

他部門の職員、特に医師とのコミュニケーションに苦慮しているため、コーチングを活用して良好な関係を築きたいため。

内省への導きが困難な看護師長との関わりに困っていて、何か良いヒントを得たいと思って参加を希望しました。

コーチングのスキル・コツ

コーチングに必要なスキル

簡単にできるコーチングの手法

コーチングを有効的に実施する方法

コーチングスキルを上げるために、何か良い方法があれば教えてください。

コーチングするための、コーチ側の質問力 どうしたら向上できるのか

なかなか思うようなコーチングにはなりません。コーチングを継続する上で、お互いにバテずに成果を上げるコツはあるのでしょうか。

コーチングがうまくいかない要因として考えられる事はどのようなことですか

新人教育や患者さんの指導などの際に、コーチングを意識してはいるものの、無言の時間に耐えられずに自分から話してしまいがちです。基本的なことは理解しているつもりではいますが、実践にあたってのコツを心構えなど改めて学びたいと思いました。

スタッフから、よく相談がありますが、つつい私の考えを伝えてしまい、スタッフの考える機会を上手く利用できていないと反省しています。研修に参加させていただき、自分達が主体的に考え実践する風土作りを目指していきたいと思えます。宜しくお願い致します。

学習の方法や情報の入手方法をスタッフに伝える方法や、一方向的なコーチングになりやすい事も、相互に理解し合えるようなコーチングはどのようにしたら良いか知りたい。

コーチングとは双方向のコミュニケーションと思うが、つい一方的になってしまう。常に意識していないとならないのか

自分の考えを話してしまうため、相手の意見を引き出す方法、タイミングを知りたい。

相手が思っている事を引き出すための会話技術が知りたい

効果的なコーチングのためには、相手のレディネスを知ることが必要かと思いますが、限られた時間や煩雑な業務の中で、どのように焦点を当てていけばいいのか、知りたいと考えています。

コーチングで相手の考えを引き出しとめても、その後相手が行動しなければ効果が低いと思うのですが、どのようなことに注意したら良いのでしょうか？

内発的な動機付けに対して、どのようなアプローチがあるのか教えて頂きたいです。

スタッフがコーチングできるようになって欲しいが、本人達がそのように育てられていないので受け入れが難しいのはどうしたらよいか。

効果的なコーチングの学習機会

管理者のコーチング技術や能力向上に取り組むにはどのような学習機会が効果的でしょうか？

コーチングを他者に伝えるときの参考にしたい

科長研修のため

リーダースタッフに対し、コーチングを活用した後輩育成についてレクチャーしたい。自分自身、コーチングについて再度、学習を深め、部署教育に役立てていきたい。

実地指導者へのコーチングについて知りたい

その他

コーチングを継続して受けて、**どうなればもう修了になるのか？**

コーチングは**他人をコントロールする手段のようなイメージ**を持っていますが、その要素はありませんか？

これまでコーチングを学んだことがなく参加を希望しました。コーチングは、**相性が関係すると聞いたことがあります。相性は重要な要素でしょうか。**

コーチングは子育てにも活用できますか。